



รายงาน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานมหาวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

คำนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สังคมให้ความสำคัญตระหนัก ตั้งแต่อดีตมาจนถึงปัจจุบัน การทุจริตคอร์รัปชันสร้างความเสียหายทั้งทางการเงิน ทรัพยากร ภาพลักษณ์ และยิ่งก่อให้เกิดการเสียโอกาสในการพัฒนาประเทศ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) เป็นองค์กรอิสระที่ก่อตั้งขึ้นเพื่อรณรงค์แก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ได้เปิดเผยผลการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต หรือ CPI (Corruption Perception Index) ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ในอันดับ ๑๑๖ จาก ๑๘๒ ประเทศทั่วโลก และอันดับที่ ๘ จาก ๑๑ ประเทศในอาเซียนที่รับการประเมิน

รัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลรวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้นำหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับในส่วนงาน เพื่อให้เกิดความรับผิดชอบต่องานหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริตในฐานะพลเมืองไทย มีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการต่อต้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต อันจะนำไปสู่การเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายหลักด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในการเป็นมหาวิทยาลัยใสสะอาดปราศจากการทุจริต ด้วยกระบวนการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ต่อไป

สำนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๑
สารบัญ	๒
ส่วนที่ ๑	๓
บทนำ	๓
วิสัยทัศน์และเป้าหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓
พันธกิจการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓
วัตถุประสงค์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓
ส่วนที่ ๒	๔
แผนยุทธศาสตร์และแผนที่เกี่ยวข้อง	๔
<u>แผนระดับ ๑</u>	
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๕
<u>แผนระดับ ๒</u>	
- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและ	๕
ประพฤติมิชอบ	
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๕
<u>แผนระดับ ๓</u>	
- แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒	๗
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา	๘
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	
ส่วนที่ ๓	๑๐
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๐
สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</u> : เป็นส่วนงานขับเคลื่อนการสร้างสังคมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ต่อต้าน	๑๒
และไม่ทนต่อการทุจริต	
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</u> : พัฒนากระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุก	๑๔
ส่วนที่ ๔	๑๗
ภาคผนวก	๑๗

บทนำ

สำนักงานมหาวิทยาลัย เป็นส่วนงานหลักในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนฯ ดังกล่าว ให้บรรลุผลสำเร็จ จึงได้นำวิสัยทัศน์และเป้าหมายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยมาเป็นส่วนหนึ่งของเป้าหมายในระดับสำนักงานมหาวิทยาลัย ด้วยเช่นกัน

วิสัยทัศน์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต ด้วยกระบวนการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมายวิสัยทัศน์

๑. ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards) ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐
๒. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐
๓. ทุกส่วนงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้รับผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-OIT) ในระดับ “ผ่านในระดับดีมาก” ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

พันธกิจการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑. ส่งเสริมและควบคุมให้การบริหารงานในทุกกระบวนการเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้
๒. สร้างและพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๓. พัฒนาระบบการในการปราบปรามการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ
๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ แก่ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษา

วัตถุประสงค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑. เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๒. เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
๓. เพื่อให้กระบวนการปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และไม่ก่อให้เกิดความเสียหายร้ายแรงแก่มหาวิทยาลัย
๔. เพื่อสร้างการรับรู้และความตระหนักถึงปัญหาของการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงเสริมสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบแก่ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษา

ส่วนที่ ๒

ยุทธศาสตร์และแผนที่เกี่ยวข้อง

แผนระดับที่ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ระยะยาวที่สำคัญ มีวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง :

- ๑) การวางระบบการบริหารงานราชการแบบบูรณาการ
- ๒) การยกระดับงานบริการประชาชนและการอำนวยความสะดวกของภาครัฐสู่ความเป็นเลิศ
- ๓) การปรับปรุงบทบาทภารกิจและโครงสร้างของหน่วยงานภาครัฐ
- ๔) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาผู้ปฏิบัติงานภาครัฐในการปฏิบัติราชการ และมีความเป็นมืออาชีพ
- ๕) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๖) การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับให้มีความชัดเจน ทันทสมัย เป็นธรรมและสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

แผนระดับที่ ๒

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ “แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ทั้งในส่วนของเป้าหมายระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	ไม่เกิน ๔๓/ ไม่น้อยกว่า ๕๗
คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย (คะแนนต่อปี)	ไม่น้อยกว่า ๘๙

แนวทางการดำเนินงานเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ :

๑. ปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากการทุจริต
๓. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
๔. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
๕. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย (ภายในปี ๒๕๗๐)
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑: สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด (ร้อยละต่อปี)	ไม่น้อยกว่า ๘๐
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒: สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด (ร้อยละต่อปี)	ไม่น้อยกว่า ๘๐
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓: สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดโดยมีคะแนนการประเมินฯ ดังนี้ (๑) ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน (๒) ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน (ร้อยละต่อปี)	ไม่น้อยกว่า (๑) ๑๐๐ (๒) -
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑: คดีทุจริตในภาพรวม (ร้อยละ)	ลดลง ไม่น้อยกว่า ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒: คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง แบ่งเป็น ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้ (๑) ขอร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เอื้อนยื้อ (ทุจริต) (ร้อยละ) (๒) ขอร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ล่าช้าการทำการทุจริต (ร้อยละ)	ลดลง ไม่น้อยกว่า ๕๐ ลดลง ไม่น้อยกว่า ๕๐

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มหาวิทยาลัยได้ขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความคล่องตัว เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและการให้บริการแก่นักศึกษา ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมายความว่า ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมหาวิทยาลัยได้มีการพัฒนาระบบงานและการให้บริการโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างนวัตกรรมใหม่ๆ สู่ความเป็นเลิศ ไปพร้อมกับการสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะไปยังกลุ่มนักศึกษา ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อและประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลเพื่อการพัฒนา และตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน อันจะนำไปสู่การเป็นวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ต่อต้าน และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

แผนระดับที่ ๓

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งแผนปฏิบัติการฯ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ)				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน	๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน	๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน	๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน	๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน
คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๙ คะแนน

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

๑. สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ๓.ปราบปรามการทุจริต
๔. ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ

แนวทางการดำเนินงาน แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพตมิชอบ :

๑. ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตและประพตมิชอบ
๓. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต
๔. การสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ

ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

(๑) **แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพตมิชอบ** มีแนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง เช่น การปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ การส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทยประชาชน การปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพตมิชอบในหน่วยงานภาครัฐการปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่การสนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต และการสนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต โดยมีเป้าหมาย คือ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและคดีทุจริตและประพตมิชอบลดลง

(๒) **แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต** มีแนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง คือ การพัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยมีเป้าหมาย คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพตมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันป้องกันการทุจริตและประพตมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งแผนปฏิบัติการฯ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมขับเคลื่อนเป้าหมายใหญ่ของประเทศ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพตมิชอบ” หน่วยงานในสังกัดกระทรวง ๑๗ หน่วยงาน ๘๓ สถาบันอุดมศึกษา โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์หลัก ดังนี้

๑. การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- เยาวชนระดับอุดมศึกษามีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต
- ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์

๒. การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต
- การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

๓. การพัฒนาการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต

- การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๓

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์	เป้าหมายตามยุทธศาสตร์	กลยุทธ์ภายใต้ยุทธศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เป็นส่วนงานขับเคลื่อนการสร้างสังคมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑. ผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจถึงความสำคัญของการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสและเป็นธรรม	กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตให้แก่ผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษา
	๑.๒. ผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษามีความตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตและประพฤติมิชอบอันจะนำไปสู่การต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต	กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
	๑.๓. ผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษาสามารถออกแบบผลงานต้นแบบต้านทุจริตที่สามารถนำไปใช้ต่อยอดในการต่อต้านการทุจริตทั้งในระดับสำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยและระดับชาติได้	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุก	๒.๑. สำนักงานมหาวิทยาลัย และทุกส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีระบบการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อนักศึกษาและผู้มารับบริการได้เป็นอย่างดี	กลยุทธ์ที่ ๓ การสร้างระบบนิเวศ (Ecosystem) เพื่อส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุก
	๒.๒. สำนักงานมหาวิทยาลัย และทุกส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีกระบวนการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะที่ถูกต้องและทันสมัยตามกรอบแนวทางการประเมิน ITA	
	๒.๓. สำนักงานมหาวิทยาลัย และทุกส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีช่องทางการรับเรื่องและระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เป็นส่วนงานขับเคลื่อนการสร้างสังคมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ที่ ๑

- ๑.๑. ผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจถึงความสำคัญของการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสและเป็นธรรม
- ๑.๒. ผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษามีความตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตและประพฤติมิชอบ อันจะนำไปสู่การต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต
- ๑.๓. ผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษาสามารถออกแบบผลงานต้นแบบต้านทุจริตที่สามารถนำไปใช้ต่อยอดในการต่อต้านการทุจริตทั้งในระดับสำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยและระดับชาติได้

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด (ปี ๒๕๖๘)	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับตาม แผน (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา						
๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในผู้ปฏิบัติงานระดับบุคคล (ทุกส่วนงานเข้าร่วม โดยมีกองทรัพยากรทุนมนุษย์ สำนักงานมหาวิทยาลัย เป็นหน่วยงานดำเนินการหลัก)	๑.๑.๑ จำนวนผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สอบผ่านการเรียนรู้หลักสูตรค่านิยม E-CMU (นับสะสม)	จำนวนผู้เรียนที่ผ่านหลักสูตรค่านิยม E-CMU ไม่น้อยกว่า ๒,๕๐๐ คน (นับสะสม)	มีจำนวนผู้เรียนที่ผ่านหลักสูตรค่านิยม E-CMU (นับสะสม ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) จำนวน ๒,๗๖๓ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กองทรัพยากรทุนมนุษย์
๑.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในหลักสูตร "การเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (ITA) ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ทุกส่วนงานเข้าร่วม โดยมีคณะรัฐศาสตร์ฯ ร่วมกับกองทรัพยากรทุนมนุษย์ สำนักงานมหาวิทยาลัย เป็นหน่วยงานดำเนินการหลัก)	๑.๒.๑ จำนวนผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สอบผ่านหลักสูตร "การเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (ITA) ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่" (นับสะสม)	จำนวนผู้เรียนที่ผ่านหลักสูตร "การเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (ITA) ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่" ไม่น้อยกว่า ๒,๕๐๐ คน (นับสะสม)	มีจำนวนผู้เรียนที่ผ่านหลักสูตร "การเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (ITA) ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่" (นับสะสม ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) จำนวน ๒,๑๓๕ คน	๙๐๐,๐๐๐ (ต่อเนื่อง)	๓๘๔,๗๕๐ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๘)	กองทรัพยากรทุนมนุษย์

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด (ปี ๒๕๖๘)	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับตาม แผน (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล						
๒.๑ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในงานวันคุณภาพของมหาวิทยาลัย หัวข้อ “คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน”	๒.๑.๑ จำนวนผลงานที่นำเสนอและได้รับรางวัลระดับมหาวิทยาลัย	๑ ผลงาน	มีผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยส่งผลงานในกลุ่มประเภทที่ ๔ “องค์กรส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใส” จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ ผลงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กองทรัพยากร ทุนมนุษย์
๒.๒ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในระดับชาติ	๒.๒.๑ จำนวนผลงานที่นำเสนอและได้รับรางวัลระดับชาติ	๑ ผลงาน	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้รับรางวัลพระปกเกล้า “ด้านสำนักพลเมือง” ประเภทองค์กร ประจำปี ๒๕๖๘ จากสถาบันพระปกเกล้า ซึ่งรางวัลนี้ เป็นรางวัลเกียรติยศที่มอบให้แก่หน่วยงานราชการ องค์กรมหาชน รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กรที่มีผลงานโดดเด่นในการทำประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ โดยมีสำนักพลเมืองและยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กองทรัพยากร ทุนมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุก

เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ที่ ๒

- ๒.๑. สำนักงานมหาวิทยาลัย และทุกส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีระบบการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อนักศึกษาและผู้มารับบริการได้เป็นอย่างดี
- ๒.๒. สำนักงานมหาวิทยาลัย และทุกส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีกระบวนการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะที่ถูกต้องและทันสมัยตามกรอบแนวทางการประเมิน ITA
- ๒.๓. สำนักงานมหาวิทยาลัย และทุกส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีช่องทางการรับเรื่องและระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการสำคัญ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด (ปี ๒๕๖๘)	ผลการดำเนินงาน	แผน งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
กลยุทธ์ที่ ๓ การสร้างระบบนิเวศ (Ecosystem) เพื่อส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพัฒนาไกล						
๓.๑ โครงการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-OIT)	๓.๑.๑ จำนวนส่วนงานที่ได้ผลคะแนน CMU-OIT ตามเป้าหมายในแต่ละปีงบประมาณ	๘๕ คะแนนขึ้นไป อย่างน้อย ๔๐ ส่วนงาน	รอบการประเมิน CMU-OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีส่วนงานที่ได้คะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน จำนวน ๓๙ ส่วนงาน จากทั้งหมด ๔๒ ส่วนงานที่เข้ารับการประเมิน	๒๔๖,๔๐๐	๑๔๗,๘๑๑.๗๐	สำนักงาน มหาวิทยาลัย และ สำนักบริการ วิชาการ

ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เป็นส่วนงานขับเคลื่อนการสร้างสังคมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ต่อต้านและไมทนต่อการทุจริต															
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ไตรมาส ๑ (๒๕๖๗)			ไตรมาส ๒ (๒๕๖๘)			ไตรมาส ๓ (๒๕๖๘)			ไตรมาส ๔ (๒๕๖๘)			ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา															
๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในผู้ปฏิบัติงานระดับบุคคล (ทุกส่วนงานเข้าร่วม)	๑.๑.๑ ร้อยละผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สอบผ่านการเรียนรู้หลักสูตรค่านิยม E-CMU	←					๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘								กองทรัพยากร ทุนมนุษย์
๑.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในหลักสูตร "การเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (ITA) ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่"	๑.๒.๑ ร้อยละผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สอบผ่านหลักสูตร "การเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (ITA) ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่"	←					๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘								กองทรัพยากร ทุนมนุษย์
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล															
๒.๑ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในงานวันคุณภาพของมหาวิทยาลัย หัวข้อ "คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน"	๒.๑.๑ จำนวนผลงานที่นำเสนอในที่ประชุมระดับมหาวิทยาลัย											๑ - ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๘			กองทรัพยากร ทุนมนุษย์
๒.๒ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หัวข้อคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในระดับชาติ	๒.๒.๑ จำนวนผลงานที่นำเสนอและได้รับรางวัลระดับชาติ	←					๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘								กองทรัพยากร ทุนมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ไตรมาส ๑ (๒๕๖๗)			ไตรมาส ๒ (๒๕๖๘)			ไตรมาส ๓ (๒๕๖๘)			ไตรมาส ๔ (๒๕๖๘)			ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กลยุทธ์ที่ ๓ การสร้างระบบนิเวศ (Ecosystem) เพื่อส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพัฒนาทั่วโลก														
๓.๑ โครงการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-OIT)	๓.๑.๑ จำนวนส่วนงานที่ได้ผลคะแนน CMU-OIT ตามเป้าหมายในแต่ละปีงบประมาณ													สำนักงานมหาวิทยาลัยและสำนักบริการวิชาการ

ส่วนที่ ๔

ภาคผนวก

ภาคผนวก

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (๒๕๖๗). สรุปสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐).

แหล่งที่มา: https://www.nesdc.go.th/download/document/SAC/NS_SumPlanOct๒๐๑๘.pdf

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (๒๕๖๖). แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐.

แหล่งที่มา: https://www.nesdc.go.th/article_attach/article_file_๒๐๒๓๐๓๐๗๑๓๕๑๘.pdf

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (๒๕๖๕). แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) ประเด็นที่ ๒๑: การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ.

แหล่งที่มา: <https://www.nacc.go.th/categorydetail/๒๐๒๐๐๙๑๖๑๘๔๖๑๑๖๘/๒๐๒๒๐๖๒๗๑๔๔๗๐๕?>

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (๒๕๖๖). แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม).

แหล่งที่มา: <https://www.nacc.go.th/categorydetail/๒๐๒๓๐๒๑๔๔๕๓๑๔๕๑/๒๐๒๓๐๒๑๔๔๕๖๐๒?>

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม. (๒๕๖๖). แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี: (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐).

แหล่งที่มา: <https://www.ops.go.th/th/acoc-all-media/pr-media/item/๙๒๖๔-๕-๒๕๖๖-๒๕๗๐>